

Kreds 42

Danmarks Lærerforening i Lejre Kommune

KREDSINFORMATION

Juni 2020.

Kære medlem af Lejre Lærerforening

Det er rart, at alle elever nu er tilbage i skole. Det har I ventet på længe og set frem til. Intet er som det plejer, og der kommer nok til at gå lidt tid, før det bliver det igen.

Jeg hører fra både TR, AMR og skoleledere, at I gør en fantastisk indsats for, at eleverne skal få en god afslutning på skoleåret. Det gør mig glad og stolt på jeres vegne.

Der er meget at se til hos jer pt., og meget skal nås og gøres inden sommerferien. I er i fuld gang med fag/opgavefordelingen for kommende skoleår.

Forhåbentlig bliver de centrale parter enige om en aftale om lærernes arbejdstid inden sommerferien.

Per Brinckmann
Kredsformand

Denne kredsinformation vil primært dreje sig om:

Periodeforhandlingerne
Generalforsamlingen
Fag/opgavefordelingen
Afslutning af skoleåret

Periodeforhandlingerne

Forhandlingerne er stadig i gang, og det tager længere tid end de centrale parter havde forventet. Forsinkelsen skyldes primært nedlukningen af Danmark og den manglende mulighed for at mødes fysisk.

Der er 3 spørgsmål, som parterne arbejder med pt, og som er vigtige for Danmarks Lærerforening at få med i en arbejdstidsaftale.

For det første er parterne enige om, at aftalen ikke må medføre unødigt bureaukrati. Parterne er desuden enige om, at aftalen ikke må medføre ”minuttælleri” eller ”puljetyrani”, men tværtimod understøtte lærernes professionelle dømmekraft og lærernes professionelle ansvar for prioritering af opgaverne.

Andet spørgsmål handler om tid på opgaverne på opgaveoversigten. Tid på opgaverne skal forstås sådan, at det er et estimat lederen laver ud fra den opgave, der skal udføres. Det er ikke en timeramme eller akkord.

Man skal undgå at den forberedelsestid, der er nødvendig for god undervisning, forsvinder til andre opgaver. Aftalen skal skabe sikkerhed for, at læreren i det store og hele kan disponere over den af ledelsen besluttede forberedelsestid. Omfanget af forberedelse er en ledelsesbeslutning på baggrund af ledelsens vurdering af den enkelte lærers behov.

Endelig skal der være centrale tilbagefaldsbestemmelser, hvis kreds og kommune ikke kan blive enige om, hvordan de 2 ovenstående elementer skal være en del af en lokalaftale.

Generalforsamling

Kredsens ordinære generalforsamling blev udskudt i forbindelse med nedlukningen af Danmark. Danmarks Lærerforening centralt har meldt ud til kredsene, at så snart det er muligt, skal den udskudte generalforsamling afholdes.

Kredsen følger tæt med i udmeldinger fra regeringen og centrale myndigheder, om hvor mange der må været forsamlet.

Vi forventer at kunne komme med en udmelding inden skolernes sommerferie begynder, og vi håber meget at kunne afholde generalforsamlingen til august.

Fag/opgavefordelingen

I er i fuld gang med fag/opgavefordelingen. Der er mange ting, som skal gå op i en højere enhed. Det er derfor vigtigt, at I får talt både med TR, AMR og skoleledelsen i denne periode.

I vores lokalaftale står der om opgaveoversigten:

”Opgaveoversigten skal være udtryk for retfærdighed og udarbejdet ud fra forståelige, gennemskuelige og saglige kriterier. Ved vurderingen inddrages blandt andet lærerens forudsætninger, erfaring med faget, uddannelse og efteruddannelse i faget, elevsammensætningen, særlige inklusionsopgaver, klassestørrelse, stort fagligt spænd, to -lærerordninger, teamsamarbejde, samarbejde med andre fagprofessionelle, samarbejde med forældre mv.”

Det er en god idé, at tale med jeres leder om dette.

LU har sikkert besluttet antal af arbejdsdage for næste skoleår. Hvis du ikke kender antallet, så tal med TR eller skoleleder.

Afslutning af skoleåret

Skoleåret er ved at være slut, og der er flere ting som skal nås og løses inden da. Det vi erfaringsmæssigt ved kan skabe lidt forvirring og frustration, er usikkerhed i forbindelse med tidsregistrering.

Nogle har muligvis plus på fix/flex, og hvad skal der ske med det? I lokalaftalen står der, at medarbejderne skal gå i nul ved normperiodens afslutning. Det vil sige, inden I går på sommerferie. Det har været en særlig periode, siden nedlukning, og derfor kan det være nogle af jer har ”overtid”, som I kan have svært ved at afvikle. Du skal derfor tale med din skoleleder.

Hvis du i løbet af skoleåret har fået mere undervisning, så skal det gøres op inden skoleåret slutter, og undervisningstillægget skal udbetales.

Per Brinckmann
Formand

Hvis du skal på pension

Når du går på pension, skal du selv gøre kredsens opmærksom på det, hvis du vil overføres til fraktion 4. Du kan sende kredskontoret en mail på 042@dlf.org eller ringe til Anne på kontoret mandag eller torsdag. Reduceringen af dit kontingent sker først, når du er overført og kan ikke laves med tilbagevirkende kraft. Kontingentet for pensionister udgør pt. 106 kr. pr. måned og opkræves helårligt.

Anne Jensen

Sådan hjælper Danmarks Lærerforening i tilfælde af arbejdsskade.

Arbejdsskader skal anmeldes hurtigst muligt.

Din arbejdsmiljørepræsentant kan hjælpe dig med at anmelde skaden til myndighederne, og Danmarks Lærerforening kan hjælpe med sagsbehandlingen

Det er vigtigt, at arbejdsskader anmeldes til rette myndigheder og indenfor givne frister. Vær opmærksom på, at du i sidste ende selv er ansvarlig for, at det sker. Er der praktiske problemer med anmeldelsen, kan du få hjælp af din arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant eller af din lokale lærerkreds. Foreningen centralt kan yde bistand, hvis du fører sag om erstatning.

Har du brug for at vide mere, kan du kontakte Lejre Lærerforening eller læse mere på foreningens hjemmeside.

Sådan sender du sagen til Danmarks Lærerforening

Når arbejdsskaden er anmeldt, kan du inddrage foreningen i sagen, hvis du ønsker det. For at inddrage foreningen skal du henvende dig til din lokale kreds, som kan rådgive dig om spørgsmål om anmeldelse til Arbejdsskadestyrelsen, behandlingsudgifter mm.

Den allerførste, som du skal kontakte, er arbejdsmiljørepræsentanten, der ligger inde med de relevante papirer.