

Styrkelse af en kvalificeret mentorordning i Lejre Kommune

Medlemmerne af Lejre Lærerforening forsamlet til generalforsamling d. 11. marts 2024 udtaler følgende:

Lejre Lærerforening prioriterer højt, at nyansatte lærere og børnehaveklasseledere føler sig velkomne og støttede på deres nye arbejdsplads. Motivation og trivsel er afgørende for et godt arbejdsmiljø, og derfor mener vi, at det er vigtigt med en god og kvalificeret mentorordning på alle skoler i Lejre Kommune. Lejre Kommune har udfærdiget en tjekliste, som vi anbefaler, at skolerne bruger.

Mentorordningen er værdifuld i arbejdet med at støtte og guide nyansatte i deres professionelle udvikling. Ved at etablere et tæt samarbejde mellem erfarne lærere og nyansatte kollegaer skaber ordningen ikke blot en tryk ramme for de nye medarbejdere, men fremmer også erfaringsudveksling og kompetenceudvikling.

Det er ikke blot vigtigt at have mentorer, men også at sikre, at de udpegede mentorer besidder de nødvendige kompetencer til at varetage denne opgave. Samtidig er det essentielt, at mentorerne har en tæt tilknytning til det specifikke team eller årgang, hvor den nyansatte befinder sig. Dette skaber en grundlæggende forståelse for arbejdsplads og letter den indledende overgangsperiode.

Vi opfordrer derfor til, at der lægges vægt på at give både mentor og nyansat tilstrækkelig tid og mulighed for at mødes. Denne investering i relationen mellem mentor og nyansat er afgørende for en vellykket integration i arbejdspladsens generelle virke. Vi tror på, at en stærk mentorordning vil være med til at skabe et positivt arbejdsmiljø, samt at en velfungerende mentorordning er afgørende for at fastholde og rekruttere kompetente lærere i Lejre Kommune.

Generalforsamling, Lejre Lærerforening

11. marts 2024