



SKRIFTLIG BERETNING 2025



**LEJRE LÆRERFORENING – KREDS 42
GENERALFORSAMLING
D. 10. MARTS 2025 KL. 17
PÅ HVALSØ SKOLE**

Den skriftlige beretning er udarbejdet af Kredsstyrelsen, vedtaget d. 24. februar 2025 og mailet til skolerne d. 27. februar. Senest samme dag er endelig dagsorden til generalforsamlingen, oversigt over det reviderede regnskab og indkomne forslag udsendt til skolerne ved tillidsrepræsentanten, ligesom materialerne vil kunne findes på www.kreds42.dk.

Beretningen er en beskrivelse af kredsens arbejde i det forløbne år fra sidste generalforsamling til dato for vedtagelsen. De allersidste begivenheder efter d. 27. februar 2025 er ikke medtaget i den skriftlige beretning, men da den vil blive suppleret med den mundtlige beretning, vil afgørende begivenheder herefter være medtaget i denne.

Kredsstyrelsen har besluttet, at der henvises til at se indgåede aftaler på kredsens [hjemmeside](#)¹. Ligeledes kan kredsstyrelsens politik læses på hjemmesiden.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen til kredskontoret er d. 27. februar 2025.

Forretningsorden og kredsens vedtægter kan findes på kredsens hjemmeside under [vedtægter](#)². Beretningen kan i det daglige bruges som en håndbog, idet der er medtaget adresselister, kontortider, oversigter og notater, der kan være nyttige i det faglige arbejde og som medlemsorientering i det daglige.

Fredag d. 28. februar 2025 er sidste frist for tilmelding til fællesspisning.

Per Brinckmann
Kredsformand

¹ www.kreds42.dk

² www.kreds42.dk/lejre-laererforening/vedtaegter



Indhold

Arbejdstid	4
Indsatsområder.....	4
Kongres 2024	6
Løn.....	6
Arbejds miljø/rådgivning	6
Lejre Kommune.....	7
Medlemsarrangementer	7
Danmarks Lærerforening, Hovedforeningen	8
Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening	8
Forpligtende kredssamarbejde.....	9
Pensionistaktiviteter	10
Kredsen.....	11
Sagsbehandling:	12
Kredsstyrelsen.....	12
Kredskontoret	13



Arbejdstid

I løbet af dette skoleår har der været, og vil der være, evalueringsmøder med Lejre Kommune. På disse møder har vi talt om eventuelle ændringer i lokalaftalen. Vi er endnu ikke kommet til enighed om ændringerne, men målsætningen er, at det skal være på plads inden fag/opgavefordelingen begynder.

Vores nuværende lokalaftale blev indgået i foråret 2021. Kredsstyrelsen for Lejre Lærerforening havde forinden fastsat en række mål for, hvilke forandringer vi ville gå efter at få med i den nye lokalaftale. Lærerne skulle få mulighed for større fleksibilitet, og der skulle en faktor på forberedelsestiden på 0,5 time pr. undervisningstime. Forholdet mellem individuel og fælles forberedelse skal tydeligt fremgå af lærernes opgaveoversigter, og generelt skal der være et øget fokus på sammenhængene mellem lærernes arbejdsopgaver og arbejdstid.

Kredsen og Lejre Kommune har flere gange mødtes til forhandlinger om en aftale om arbejdstid for de lærere, der skal uddannes som inklusionsvejledere. Dette kunne vi desværre ikke nå til enighed om.

Indsatsområder

Kredsstyrelsen har løbende fokus på en række indsatsområder, som er vores rettesnor i vores politiske arbejde på kredsen. Vi har i år vedtaget tre indsatsområder: inklusion, medlemsinvolvering og arbejdsmiljø.

Indsatsområde inklusion

I Lejre Kommune er det besluttet, at flere børn skal kunne rummes i almenområdet, og der er afsat midler på de kommende års budgetter til at løfte skolernes arbejde med at inkludere flere børn og arbejde med mellemformer.

Lejre Lærerforening bakker op om indsatsen og følger processen nøje. Vi er særligt opmærksomme på, at lærerne har et sikkert og trygt arbejdsmiljø. Eleverne får det undervisningstilbud, de ifølge Folkeskoleloven har krav på lærerne får den nødvendige og kvalificerende efter-videreuddannelse skolerne har de nødvendige fysiske rammer til at kunne arbejde med mellemformer og inklusion.

Lejre Lærerforening arbejder med vidensdeling og er i konstruktiv dialog med forvaltning og politikere omkring processen. Vi skal kunne udpege eventuelle aktuelle problemstillinger og forsøge at finde løsninger i et samarbejde med skolens parter.



Indsatsområde arbejdsmiljø

Formålet med indsatsområdet er en øget fokus på lærernes arbejdsmiljø i forbindelse med øget inklusion, samt et tættere samarbejde mellem TR og AMR.

Der er et større pres på lærerne og deres arbejdsmiljø i forbindelse med at flere elever skal inkluderes i den almene undervisning. Dette skal italesættes overfor skoleledelserne og centerchefen.

Vi ønsker en styrkelse af samarbejdet mellem AMR og TR, for at få sat mere fokus på arbejdsmiljøet i en inkluderende hverdag. Kredsen indkalder derfor TR og AMR til fællesmøder på kredsen i løbet af skoleåret.

Medlemsinvolvering i Lejre Lærerforening:

Medlemmernes deltagelse og indsats er vigtig i forhold til både at beskrive udfordringer, pege på løsninger og afgive mandat til handling for Lejre Lærerforening.

Vi arbejder for, at medlemmerne i højere grad kan mærke, at vi arbejder for at forbedre deres arbejdsvilkår. Medlemmerne skal opleve, at TR og kredsstyrelsens arbejde er relevant, så de får lyst til at involvere sig.

Medlemsinvolvering er vigtig når den enkelte skal TR stå stærkt overfor ledelsen i mange sammenhænge, når ting, der ikke er defineret i lokalaftalen, skal aftales. Denne styrke kommer bl.a. fra en tydelig opbakning fra medlemmer, der deltager i faglig klub og til kredsens arrangementer.

På kort sigt vil vi involvere medlemmerne ved at fortælle hvem vi er, og hvad vi har brug for fra medlemmerne. Desuden har vi brug for at høre, hvad medlemmerne ønsker sig af os.

De små handlinger i hverdagen fra TR og kredsen er vigtige. Vi har gode erfaringer med "Udflytterkontor" og sommerferie-is, hvor formand og næstformand kommer ud på skolerne. Dette vil vi gerne gøre mere af.

Vi skal systematisk udvikle og udveksle gode erfaringer med medlemsinvolvering. Vi ønsker at gøre ting med medlemmerne fremfor for medlemmerne.

På den lange bane, har vi brug for medlemmernes opbakning til at værne om lærerarbejdet, undervisningen, læreruddannelsen og fagligheden.



Kongres 2024

Kongres 2024

Samtlige materialer kan findes via linket [Kongres 2024](#)³

Løn

Forhandling af løn

I 2022 besluttede generalforsamlingen en lønpolitik, som er vores rettesnor, når vi forhandler løn med Lejre Kommune. Her har vi bl.a. stadfæstet vores solidariske lønpolitik, som går ud på, at løn forhandles kollektivt og er gennemskuelig og fair. Vi har de seneste år oplevet et øget pres fra skoleledelsernes side på at lave individuel løn til medarbejdere med nogle særlige funktioner. Her kan vi ikke lave individuel løndannelse, men gerne et velbeskrevet funktionslønstillæg, som så skal gælde for alle lærere i kommunen, der måtte varetage tilsvarende funktioner. I 2024 har vi her forhandlet et tillæg til uddelegeret ledelse i forbindelse med børnesager.

Grundet ansættelse af ny centerchef er det aftalt med Lejre Kommune at lokallønsforhandlingerne er udskudt til efter sommerferien.

Arbejds miljø/rådgivning

Personlig rådgivning

Lejre Lærerforening har ydet rådgivning angående arbejdsrelateret sygefravær. Vi har haft sager ift. tjenstlige samtaler på flere af skolerne, og der har været givet personlig rådgivning angående pension og barsel.

En repræsentant fra Lejre Lærerforening kan være bisidder ved samtaler hos såvel arbejdsgiver som bopælskommune.

Medlemmer kan få anvist samtaler hos psykolog via Hovedforeningen. Rådgivningen i Hovedforeningen kan tilbyde op til 4 samtaler hos en af de psykologer, der er tilknyttet. Hvis der er brug for flere end 4 samtaler, kan der søges om økonomisk støtte via understøttelseskassen.

Vi har i personsager et tæt samarbejde med Hovedforeningen, og vi deltager sammen med konsulenter fra foreningen, når der skal forhandles særlige vilkår i forbindelse med afskedigelse.

Vi har i perioden fra 11. marts 2024 til 10. marts 2025 indgået 4 fratrædelsesaftaler.

Læs mere på [foreningens hjemmeside](#)⁴

³ [Kongres september 2023 - Danmarks Lærerforening :: Fagforening for lærere \(dlf.org\)](#)

⁴ <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/arbejds miljoe/psykisk-arbejds miljoe/raadgivning-om-psykisk-arbejds miljoe>



Som medlem har du også mulighed for at få en konkret økonomisk håndsrækning fra Understøttelseskassen, hvis du befinder dig i en vanskelig økonomisk situation.

Arbejds miljø

Formanden er kredsens arbejdsmiljøansvarlige og kommunikerer med arbejdsmiljørepræsentanterne via en mailgruppe. Samtidig afholder vi netværksmøder fire gange årligt for arbejdsmiljørepræsentanterne. Kredsstyrelsen har sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne aftalt, at to af disse møder er fælles TR/AMR-møder. Der har ikke været afholdt netværksmøder eller fællesmøder i perioden.

Lejre Lærerforening har indgået en rammeaftale for AMR-vilkår. Rammeaftalen fremgår af vores hjemmeside.

Lejre Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik og arbejdsmiljøstrategi kan ses på hjemmesiden.

Lejre Kommune

Hovedudvalg

I Hovedudvalget sidder der 3 repræsentanter, der er udpeget af Funktionærer og Tjenestemændenes Forbund (FTF): 1 fra BUPL, 1 fra DSR og 1 fra DLF. Der har været ny udpegning gældende fra 1. januar 2025 til 1. januar 2027.

Per Brinckmann er næstformand i Hovedudvalget, og sidder som DLF- repræsentant og fællestillidsrepræsentant.

Centerudvalg for Børn og Læring (CBL)

Lejre Lærerforening er i Center for Børn og Læring (CBL) repræsenteret ved kredsformand Per Brinckmann og kredsstyrelsesmedlem Hanne List.

Medlemsarrangementer

Årets første medlemsarrangement var vores generalforsamling i marts. Det var en god og positiv oplevelse med både spørge- og debatlyst blandt deltagerne. Der blev afsat en pulje penge til medlemsaktiviteter, som medlemmer kan søge. Der har ikke været nogen ansøgninger i 2024.

Lige før sommerferien fejrede vi Danmarks Lærerforenings 150- års jubilæum ved at tage ud på alle skolerne med vaffelis. Det var en god og hyggelig måde at fejre det på, og vi sikrede, at så mange som muligt blev en del af fejringen af vores forening.



I starten af skoleåret 24/25 flyttede vi kredskontoret ud på skolerne for at komme tættere på vores medlemmer og meget gerne få flere nyansatte i tale. Dette har været en rigtig positiv oplevelse. Vi fik tjekket mange lønsedler og fik mange gode samtaler med medlemmer på skolerne.

I december afholdt vi vores traditionelle møde med vores børnehaveklasseledere. I mødet deltog børnehaveklasseledernes hovedstyrelsesmedlem Marianne Giannini, børnehaveklasseledere, tillidsrepræsentanter og Anne for Lejre Lærerforening. Det kom en god snak om børnehaveklasseledernes hverdag ude på skolerne. Den vidensdeling der sker på dette møde, giver rigtig god information til Lejre Lærerforening om børnehaveklasseledernes arbejdsvilkår. Flere steder oplever børnehaveklasselederne et øget pres fra børn i vanskeligheder, men samtidig var der også flere steder en bedring stemning, end der var for et år siden.

I januar 2025 afholdt vi medlemskursus på Metalskolen Jørlunde. 34 aktive medlemmer fra Lejre Lærerforening, tillidsrepræsentanter og kontorgruppe havde et par fine dage sammen, hvor vi hørte Kim Zachariassen fra Hovedstyrelsen berette om sit arbejde som nyvalgt og Pernille Steen Pedersen holdt et veloplagt foredrag om stress og arbejdsmiljø.

Danmarks Lærerforening, Hovedforeningen

Hovedforeningen i Danmarks Lærerforening kan deles i Hovedstyrelse, Formandskab/forretningsudvalg og Sekretariat. I det daglige sker samarbejdet primært på sekretariatsplan. Kredsen trækker jævnlige på vejledning og rådgivning i sekretariatet. Kredsen og dens medlemmer har i mange sager fået kvalificeret hjælp og rådgivning. Det har drejet sig om afskedigelsessager, juridisk bistand, personlig støtte og rådgivning med sager inden for det psykiske arbejdsmiljø og i forbindelse med sygdom. Lejre Lærerforenings medlemmer har haft stor hjælp af den assistance, der kan fås ved henvisning til psykologhjælp i forbindelse med bl.a. sygdom grundet stress. Ved arbejdsskadesager indsendes de sager, som Lejre Lærerforening får fuldmagt til at videresende, til vurdering og mulighed for rådgivning i foreningen.

Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening

Den nyvalgte Hovedstyrelse tiltrådte 1.1.2024. I vores bagland gik Bjørn Hansen fra Holbæk Lærerkreds, som havde siden på posten i mange år, på pension. For os i en lille, lokal kreds, er det vigtigt, at vi har en repræsentant fra vores bagland, som kan fungere mellem os, vores medlemmer og hovedstyrelsen. Vi er derfor glade for, at Kim Zachariassen fra Køge Lærerforening kunne indtræde. Kim har løftet arven fra Bjørn rigtig godt. Han er involverende og lydhør og har



bragt mange ting og bekymringer fra vores bord med til Hovedstyrelsen. Dette har især gjort sig gældende i forhold til kongressen, hvor en involverende debat om den stærke lærerprofession og foreningens lønstrategi har været vigtig frem mod de endelige kongresvedtagelser.

Forpligtende kredssamarbejde

Lejre Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs (SPT), med Roskilde, Køge-Stevns, Kalundborg, Holbæk, Odsherred, Greve og Solrød.

For at kvalificere den fagpolitiske drøftelse er der aftalt en procedure, hvor kredsformændene mødes for at udarbejde dagsorden for møderne og drøfte temaer af fælles interesse.

Formandsnetværk

De 8 kredsformænd mødes for at forberede møderne i det forpligtende kredssamarbejde og drøfte aktuelle fagpolitiske problemstillinger. Møderne foregår på skift i de enkelte kredse.

Arbejds miljøforum

Der afholdes min. 4 årlige møder med stor vægt på erfaringsudveksling og inspiration. I generalforsamlingsperioden har der været fokus på stress, psykisk arbejdsmiljø og vold, trusler og chikane

I det forgangne år, har vi haft stor fokus på ordensbekendtgørelsen, og den revision som Folketinget er på vej med.

Pædagogisk Udviklingsforum

I Pædagogisk Udviklingsforum er Lejre Lærerforening repræsenteret ved næstformand Anne Jensen. Forummet mødes 6-8 gange årligt.

Pædagogisk Udviklingsforum er et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En opgave for den pædagogisk ansvarlige i Lejre Lærerforening er at deltage i kredsens årlige pædagogiske konference, hvor vi i år havde fokus på Folkeskolens fagbeskrivelser og formål. Vi skal klædes godt på til at kunne gå ind i det frihedsrum, der er på den politiske dagsorden omkring folkeskolen.

En anden væsentlig opgave er at planlægge den årlige pædagogiske konference for skolerne i det forpligtende kredssamarbejde. I år var temaet for den pædagogiske konference "AI i skolen", hvilket taler ind i de aktuelle udfordringer og opgaver lærerne står med, når AI skal integreres i undervisningen.



Kursusforum.

Det forpligtende kredssamarbejde valgte på vores kursus i foråret 2024, at nedlægge kursusforum, som en del af den revision af samarbejdet som er besluttet i Hovedstyrelsen.

Pensionistforum

Pensionistforum har holdt et par møder i løbet af 2024. I pensionistforum behandles forskellige sager, som har med pensionistarbejdet at gøre, bl.a. forberedelse og efterbehandling af kongres og årsmøde for DLF-pensionister. Pensionistforum kigger på aktivitetsniveau og økonomi for pensionistarbejdet og orienteres om den generelle udvikling i DLF.

Repræsentant pr. januar 2025 i pensionistforum er Janette Szameitat.

Fra kredsen er Anne repræsentant.

Pensionistaktiviteter

Pensionistudvalget i Lejre Lærerforening står bl.a. for planlægning og gennemførelse af ture og andre aktiviteter i samarbejde med Roskilde Lærerforening.

Pensionistudvalget i 2024/25 består af Inga Søbjerg Olsen, Søren Røttinge, Lisbeth Lysgaard og Janette Szameitat. Lotte Olsen har været med i mange år, men har valgt at udtræde i 2024.

Pensionistudvalgets har afholdt flere gode arrangementer i år. Der har været afholdt udflugter til Roskilde Domkirke, Rosenborg Slot, L.A Ring, Willumsens Museum og gavlmalerier i Holbæk. Desuden har vi i år for første gang arrangeret en flerdagestur i september til Tønderhus Hotel med sort sol, udflugt til Mandø og besøg på Wellingtons Museum. Turen var en stor succes med 33 deltagere fra Lejre og Roskilde Lærerforening. Vi planlægger derfor at lave en tilsvarende tur i foråret 2026. Julefrokosten var ligeledes rigtig god og hyggelig med lækker mad på Café Korn.

I januar 2025 har der været medlemsmøde. Her blev Lisbeth Lysgaard valgt til pensionistudvalget.

Pensionistudvalget er i skrivende stund i gang med planlægningen af det kommende år. For yderligere informationer om de enkelte arrangementer henvises til kredsens [hjemmeside](#)⁵, hvor årsplanen kommer til at ligge, så snart den er klar.

Betaling til arrangementerne foregår via netbank eller MobilePay. Det fungerer rigtig fint, og vi undgår frem over tilmeldinger uden fremmøde og opkrævning af kontanter på turene.

⁵ <https://www.kreds42.dk/lejre-laererforening/pensionist/aktiviteter>



Faglige Seniorer

Danmarks Lærerforening er blevet en del af netværket "Faglige Seniorer". Faglige seniorer udgiver "Seniorhåndbogen", og det nyeste eksemplar fra 2025 kan fås på kredskontoret. Også her laves der ind imellem arrangementer, og der udsendes nyhedsbreve omhandlende temaer, der er relevante for pensionister.

Kredsen

Kassereren

Medlemstallet er pr. primo januar (tal i parentes er 2024-tal):

Fraktion 1+2	260 (260)
Fraktion 4	105 (112)
Fraktion 6	2 (1)

Der er 1 registreret ledigt medlem i Lejre Kommune pr. 1.2. 2025.

I 2018 kom vi i Lejre Lærerforening til at stå med en stor økonomisk udfordring pga. mange års manglende pensionsindbetalinger til Lejre Kommune. Det betyder, at vi fortsat over de næste 4 år, skal betale af på en gæld, som der nu er 80.000 tilbage af. Det betyder også, at vi nu er over halvvejs med vores gæld til Lejre kommune.

2024 været et år, hvor vi er kommet ud med et lille overskud på 5.750 kr. Overskuddet er mindre, end det vi havde budgetteret med. Det skyldes dels, at vi sidste år på generalforsamlingen besluttede at nedsætte vores lokale kontingent, og dermed ikke har fået så mange penge ind og dels, at vi i maj-juli mistede en del medlemmer, der skiftede job til andre kommuner.

Medlemstallet er dog det samme, da nye lærere er blevet ansat i august, og disse har meldt sig ind i foreningen.

Med hensyn til vores aktier, er de steget til 86.700kr., så de er mere end dobbelt så meget værd, som da vi købte dem.

Kredsstyrelsen foreslår følgende frikøb for 2025 til behandling på generalforsamling:

	Frikøb
Formand	1924 timer
Næstformand	300 timer
Kasserer	300 timer
Kredsstyrelsesmedlemmer	90 timer



Derudover får formanden 1082 timers frikøb fra Lejre Kommune for at være fællestillidsrepræsentant. Disse timer fordeles mellem næstformand og kasserer.

I 2024 betalte medlemmer af Lejre Lærereforening i alt 594 kr. om måneden i kontingent. Den centrale del af kontingentet, som betales til hovedforeningen, var sidste år på 229 kr., mens lokalkontingentet var på 365 kr.

DLF har besluttet, at den centrale del af kontingentet skal sættes op med 6 kr. i 2025. Kredsstyrelsen stiller derfor forslag om en samlet forhøjelse af kontingentet på 6 kr., så det i alt bliver 600 kr. Pr. 1.4.2025.

Sagsbehandling:

Kredsens sagsbehandling varetages af kreds- eller næstformanden.

Kredsformand Per Brinckmann er primær sagsbehandler på person- og lønsager på følgende skoler:

- Firkløverskolen
- Hvalsø skole
- Allerslev skole
- Bramsnæsvigskolen

Næstformand Anne Jensen er primær sagsbehandler på:

- Kirke Hyllinge skole
- Osted skole
- Kirke Saaby skole
- Trællerupskolen

Som følge af fællestillidsrepræsentantfunktionen, er der tilført ekstra tid til næstformand og kasserer til sagsbehandling af ferie, barsel, kontakt til ledige, inklusion, folkeskolereform og ad hoc-opgaver.

Al sagsbehandling udføres efter retningslinjerne fra DLF og ud fra Kredsstyrelsens politik. Kredskontoret er bemandet hele skoleåret i den daglige kontortid. I ferierne er kredskontoret reduceret i åbningstid, men altid med daglig telefonvagt på den mobile telefon. Det vil som hovedregel være muligt at få hjælp inden for en dags varighed minus lørdag/søndage og helligdage.

Kredsstyrelsen

Mødestrukturen er beskrevet under mødeaktivitet.



Der udsendes hvert år brev til skolelederne om at friholde kredsstyrelsesmedlemmer på mandage efter 4. lektion for undervisning, møder eller andre aktiviteter. Dette gælder møder på skolerne, i LU og fælleskommunale aktiviteter. Kredsen betaler et frikøb og må forvente, at det reelt kan lade sig gøre for styrelsesmedlemmerne at udnytte dette.

Generalforsamlingsvalgte i kredsstyrelsen pr. 1. april 2024 – 31. marts 2026

Kredsformand, kongresdelegeret, sagsbehandler:	Per Brinckmann
Næstformand, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Anne Jensen
Kasserer, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Helle Brinch Larsen
Kredsstyrelsesmedlem:	Stine Skøtt Petersen
Kredsstyrelsesmedlem:	Hanne List
Kredsstyrelsesmedlem:	Tina Fuglsig Lauridsen

Kredskontoret

Kredskontoret har åbent dagligt på alle hverdage. I det daglige ledes kontoret af formanden. Kassereren har 1½ dag og næstformanden 2½ ugentlige dage på kontoret med kontortid. Derudover løses ad hoc -opgaver.

Kredskontoret er ligeledes mødested ved kredsens møder.

Alle medlemmer kan aftale et møde med kredsens sagsbehandlere, og er man i byen er der mulighed for husly og en kop kaffe, samt en faglig og hyggelig snak.

Telefontider på kontoret 2025/2026

Mandag	09.00 – 12.00
Tirsdag	09.00 – 15.00
Onsdag	09.00 – 15.00
Torsdag	09.00 – 15.00
Fredag	09.00 – 14.30

Oversigt over Tillidsrepræsentanter, TR-suppleanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Bramsnæsvigskole	Allan H. Olsen	Jane M. Nielsen	Jane M. Nielsen
Kr. Hyllinge skole	Tina F. Lauridsen	Jeppe B. Nørgaard	Jeppe B. Nørgaard
Hvalsø skole	Klaus Sørensen	Anita S. Eriksen	Anita S. Eriksen
Kirke Såby skole	Helle B. Larsen	Jesper Gundersen	Maria S. Mikkelsen
Allerslev skole	Nick N. Madsen		Sebastian J. Tabo



Osted Skole	Dan W. Stenbæk	Tom Schøning	Tom Schøning
Trællerupskolen	Hanne List	Jakob L. Christensen	Ditte W. Bendtsen
PPR			Lonni J. Pedersen
UU	Poul T. Jakobsen	Martin Primdahl	Mette B. Træden
Firkløverskolen	Cecilie Sofie Stein Larsen		Ida B. Hansen

