

# Lønpolitik

## Fra DLF´ s principprogram– Løn

**”Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.**

**Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen. ”**

## Derfor skal Lejre Lærerforening arbejde for at

- tilbageløbsmidlerne fastholdes
- der indgås forhåndsftaler
- aftaler om lokalt aftalt funktions – og kvalifikationslønstillæg indgås efter objektive kriterier
- der ydes ens tillæg for sammenlignelige funktioner og kvalifikationer
- skolepsykologer og konsulenter skal som minimum sikres deres andel af de centralt afsatte midler til lokal forhandling
- overenskomstansattes begyndelsesløn forhøjes
- tjenestemænds løntillæg er som løntrin
- tillidsrepræsentanter og organisationsvalgte skal have samme adgang til funktions– og kvalifikationstillæg, som hvis de havde mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.
- der er incitament til at tage en læreruddannelse

## Forhandlingskompetence:

Kompetencen til at indgå aftaler for lærere, børnehaveklasseledere, skolepsykologer og skolekonsulenter ligger hos Lejre Lærerforening.

Vedtaget på Kredsstyrelsesmøde d. 28.09.15