

Foreningens principprogram

”Alle forhold af betydning for medlemmernes arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladsen skal inddrages i foreningens virke. Politik og handling skal understøtte det forebyggende arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde på den enkelte arbejdsplads. Såvel det enkelte medlem som arbejdspladsen som helhed skal opleve, at der er balance mellem de krav, der stilles, og de muligheder, der er for at leve op til kravene”

Lejre Lærerforenings politik udarbejdes ud fra foreningens Principprogram.

### **Kredsens arbejdsmiljøpolitik**

Lejre Lærerforening skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne, med fokus på såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø.

Med det formål at arbejde forebyggende inden for arbejdsmiljøområdet, arbejder kredsens som inspirator, formidler og aktør i forhold til skolernes arbejdsmiljørepræsentanter, AMO, Centerudvalg og Hovedudvalget i Lejre Kommune, således at arbejdsmiljøarbejdet bliver et integreret og naturligt element i skolernes hverdag.

### **Kredsens anbefalinger:**

- at arbejdsmiljørepræsentanten på skolen vælges blandt foreningens medlemmer
- at suppleanten til tillidsrepræsentanten vælges som arbejdsmiljørepræsentant
- at arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et fastlagt samarbejde
- at en arbejdsmiljørepræsentant fra skolerne får plads i kommunens centerudvalg og hovedudvalg.

### **Kredsens organisering:**

- den arbejdsmiljøansvarlige findes blandt formand, næstformand og Kasserer og deltager i det forpligtende kredssamarbejdes arbejdsmiljøforum
- Lejre Lærerforenings skolekomference for AMR vedligeholdes af den arbejdsmiljøansvarlige
- 

### **Kredsens overordnede arbejdsmiljøarbejde:**

- at hjælpe enkelt medlemmer/grupper, der henvender sig om arbejdsmiljøspørgsmål
- at yde bistand til medlemmer, der er valgt til arbejdsmiljørepræsentant
- gennem drøftelser og aftaler med arbejdsgiveren/skolelederen hindre fysiske og psykiske belastninger i arbejdet.
- arbejde for at sikkerhedsspørgsmål er højt prioriteret i MED-udvalg på alle niveauer.

-

### **Udmøntning af kredsens arbejdsmiljøarbejde:**

Kontakt til arbejdsmiljørepræsentanterne:

- støtte i det daglige arbejde
- sikre, at den fagpolitiske vinkel er kendt
- der afholdes 2 årlige temamøder for sikkerhedsgrupperne, evt. med deltagelse af tillidsrepræsentanterne
- informere om nyt materiale
- arbejder for, at arbejdsmiljørepræsentanterne får den fornødne tid til arbejdet
- arbejder for at gøre AMR og TR til et team, der på skolerne arbejder for at fremme DLF's holdninger på arbejdsmiljøområdet
- drøfter lovmæssig uddannelse og opfølgning herpå
- drøfter kredsens arbejdsmiljøindsats

### **Indsatsområder:**

Kredsstyrelsen beslutter årligt kommende skoleårs indsatsområder.